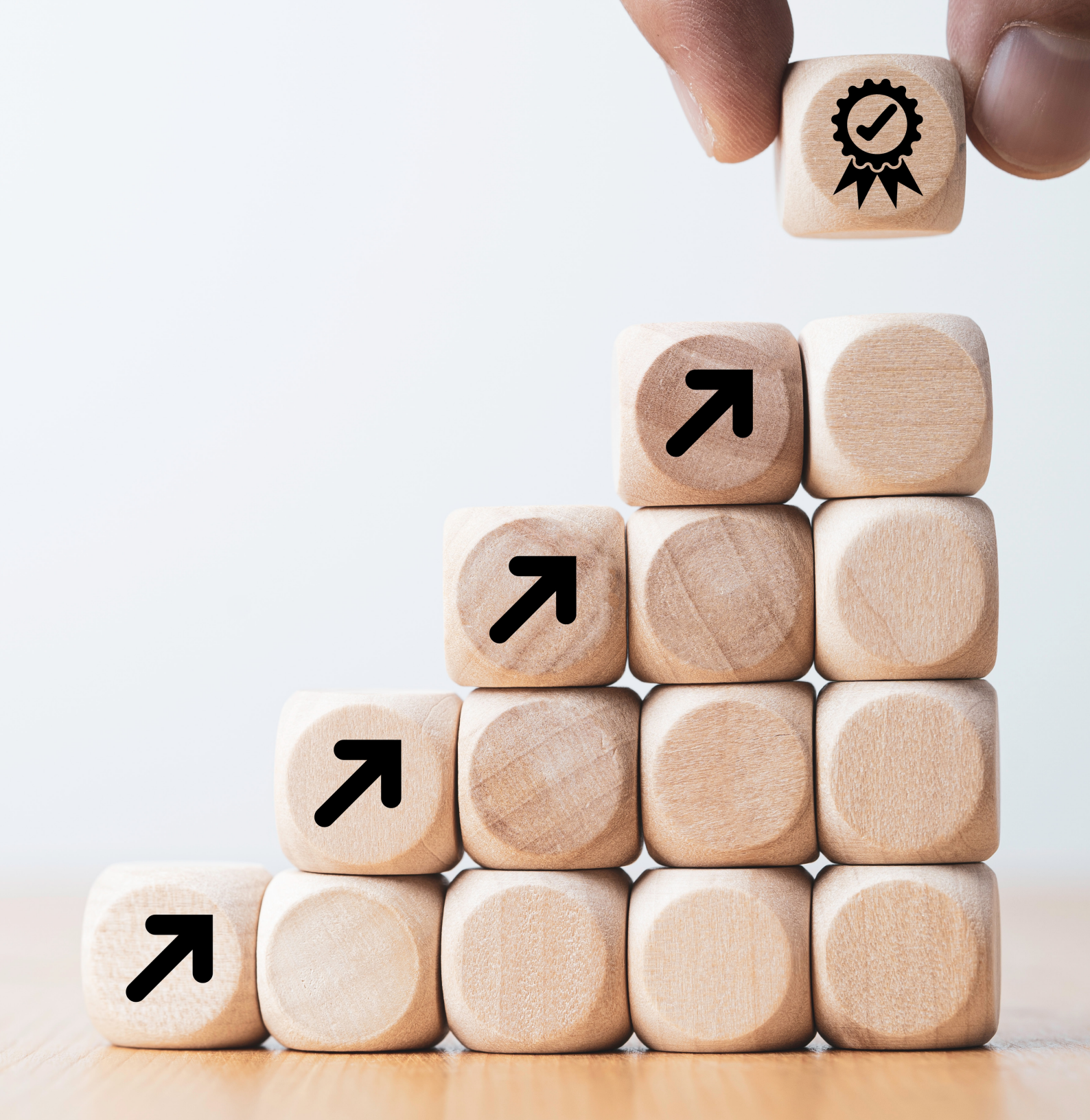




VERHALTENSKODEX

Ernst Granzow GmbH & Co. KG

Vorwort

Die Ernst Granzow GmbH & Co. KG, die seit mehr als 100 Jahren besteht, hat sich in den letzten Jahren und Jahrzehnten maßgeblich weiterentwickelt. Mit 5 Standorten sowie einem Vertriebsgebiet sind wir in Baden-Württemberg ansässig und agieren heute überregional.

Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir die Basis für eine nachhaltige Entwicklung in der Zukunft gewährleisten. Auf Grundlage unserer Unternehmens-Philosophie, welche Zuverlässigkeit, Vertrauen, Menschlichkeit, Verantwortung, Aufgeschlossenheit, Loyalität und Wachstum in den Mittelpunkt rückt, wurden Verhaltensprinzipien festgeschrieben und allen Mitarbeitenden, aber auch Geschäftspartner*innen zugänglich gemacht.

Dieser Verhaltenskodex formuliert diese Prinzipien. Er soll eine Hilfestellung bieten, um die Integrität unseres Verhaltens nachhaltig zu gewährleisten.

Für uns steht zentral im Mittelpunkt:

Unsere Werte leben und alle uns betreffenden Verhaltensregeln einhalten.

Als Geschäftsleitung der Ernst Granzow GmbH & Co. KG werden wir alles Notwendige dafür tun, dass die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards in unserem Unternehmen nachhaltig umgesetzt und gelebt werden.

März 2023

Ernst Granzow GmbH & Co. KG

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pantaleone Clausi".

Pantaleone Clausi
Geschäftsführer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Michael Steinacker".

Michael Steinacker
Stellv. Geschäftsführer

UNSERE PRINZIPIEN, UNSERE WERTE //

Wir bekennen uns zur **Befolgung** aller **gesetzlicher Normen** und zu einem **wertegebundenen unternehmerischen Handeln**.

- ✓ Wir verhalten uns gesetzestreu und sozial verantwortungsvoll.
- ✓ Wir erwägen, welche Auswirkungen unser Handeln auf andere haben kann.
- ✓ Wir halten Anweisungen und Verordnungen ein.
- ✓ Gegenüber anderen Menschen und Kulturen verhalten wir uns respektvoll und vorurteilslos.
- ✓ Wir tolerieren kein Verhalten, das Personen verletzen oder angreifen könnte.

Granzow verpflichtet sich zu einer „Speak up“-Kultur: Sprechen Sie auch sensible Themen an, Sie brauchen keine Angst vor negativen Konsequenzen haben. Melden Sie mögliche Missverhältnisse oder Prinzipienverstöße und fragen Sie nach, wenn Ihnen etwas unklar ist. Granzow möchte den vertrauensvollen Dialog ermöglichen. Gehen Sie bei Bedarf jederzeit auf Ihre Vorgesetzten zu oder wenden Sie sich bitte an die genannten Ansprechpersonen auf Seite 28 dieser Unterlagen. Sie fühlen sich nicht wohl dabei? Mitarbeitende haben zudem die Möglichkeit, Verstöße anonym zu melden, nutzen Sie dafür das interne Meldesystem.

ZUVERLÄSSIGKEIT

MENSCHLICHKEIT

LOYALITÄT

Unsere Werte

VERTRAUEN

WACHSTUM

VERANTWORTUNG



VIelfALT UND RESPEKT //

Wir **respektieren** unsere **Mitarbeitenden**
als wesentliche **Partner für die Geschäfts-**
entwicklung unseres Unternehmens.

- ✓ Wir respektieren und beachten die Menschenrechte und bringen jedem Menschen ein gleich hohes Maß an Respekt und Würde entgegen.
- ✓ Niemand darf wegen des Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner sexuellen Orientierung, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.
- ✓ Wir vermeiden jegliche Form von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung.

Menschenrechte - wichtige Fragen & Antworten:

1.) Was ist ein Menschenrecht?

Menschenrechte sind Rechte, die jedem Menschen zustehen. Sie gelten für alle Menschen – einfach weil sie Menschen sind, jederzeit und überall, „ohne irgendeinen Unterschied, etwa aufgrund rassistischer Zuschreibungen, nach Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt oder sonstigem Stand“. Grundlage der Menschenrechte ist die Annahme, dass alle Menschen die gleiche Menschenwürde besitzen und gleichberechtigt sind.

2.) Welche Menschenrechte gibt es?

Zu den Menschenrechten gehören bürgerliche und politische Freiheits- und Beteiligungsrechte, unter anderem das Recht auf Leben, das Verbot der Folter, die Religions-, Versammlungs- und Meinungsfreiheit oder die Gleichheit vor dem Gesetz. Es gibt auch wirtschaftliche, soziale und kulturelle Menschenrechte, etwa die Rechte auf Arbeit, Wohnen, Gesundheit oder Bildung. Menschenrechte entwickeln sich immer weiter: 2010 wurde das Recht auf Wasser und Sanitärversorgung als Menschenrecht anerkannt, weil weltweit Millionen Menschen keinen Zugang zu sauberem Wasser haben. Aktuell wird diskutiert, ob es ein Recht auf eine saubere Umwelt geben soll.

3.) Sind die Menschenrechte universell gültig?

Menschenrechte gelten überall auf der Welt und für jeden Menschen. Ihre Universalität wird durch die Vielfalt der Menschen und Kulturen nicht infrage gestellt. Die Menschenrechte sind die Basis, auf die sich die Staaten geeinigt haben. Jedes Land kann in seiner nationalen Gesetzgebung einzelne Menschenrechte weiter ausarbeiten und höhere Standards festlegen.

4.) Sind manche Rechte wichtiger als andere?

Nein. Alle Menschenrechte hängen miteinander zusammen und die Ausübung einzelner Rechte wird durch andere Rechte oder die Rechte anderer Menschen bedingt. Das Recht auf freie Meinungsäußerung kann ich beispielsweise nur dann wirklich in Anspruch nehmen, wenn auch mein Recht auf Bildung oder auf freien Zugang zu Informationen gewährleistet ist.

*Fragen & Antworten stammen von: <https://www.institut-fuer-menschenrechte.de/>
Abrufdatum: 02.03.2023*

A photograph of three people wearing helmets and driving go-karts on a paved track. The person in the foreground is wearing a black helmet and a white shirt. The person in the middle is wearing a blue and white striped helmet and a black shirt. The person on the right is wearing a white helmet and a red shirt. The background is a grassy area.

FAIRNESS UND UNABHÄNGIGKEIT //

Wir treten für einen **fairen und freien Wettbewerb** ein.

- ✓ Mit Wettbewerbern und Dritten sprechen wir nicht über sensible Daten und Informationen, Angebots- sowie Preisabsprachen oder Gespräche, in denen es um Markt- oder Kundenaufteilungen geht, sind nicht zulässig. → Mit Wettbewerbern sprechen wir lediglich über sehr allgemeine Themen.
- ✓ Wir verschaffen uns keine Informationen über Wettbewerber mittels Bestechung oder durch andere rechtswidrige Mittel.
- ✓ Beim Verlassen des Arbeitsplatzes sowie außerhalb der Granzow-Standorte achten wir darauf, dass eigene Informationen besonders geschützt sind.

A background image showing two go-kart drivers on a track. One driver in the foreground is wearing a red jacket and a silver helmet, looking towards the camera. Another driver in the background is wearing a black jacket and a silver helmet, looking down at a map or document. The track is paved and has a grassy area in the background.

Erlaubt oder nicht erlaubt?

Auf einer Fachmesse werden Sie von Mitarbeitenden eines Wettbewerbers in ein spontanes Gespräch über die allgemeine Marktsituation sowie laufende Projekte verwickelt.

Mit einem Wettbewerber über die allgemeine Marktlage zu sprechen, ist nicht grundsätzlich unzulässig. Es gibt jedoch eine Grenze, die zu keiner Zeit überschritten werden darf, nämlich den Austausch oder die Diskussion über wirtschaftlich sensible Informationen. Dies betrifft alle Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind oder deren Veröffentlichung die geschäftlichen Interessen eines Unternehmens gegenüber seinen Wettbewerbern schädigen könnten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob die Themen geschäftlich sensibel sind, sollten Sie das Gespräch unverzüglich beenden oder das Gesprächsthema wechseln.

Sie bereiten ein Angebot für eine Kundenausschreibung vor. Ein Wettbewerber schlägt vor, dass das Unternehmen bei dieser Ausschreibung ein überhöhtes Angebot abgeben würde, damit Sie den Zuschlag erhalten. Bei der nächsten Ausschreibung solle es umgekehrt ablaufen. Klingt nach einer Win-win-Situation?

Nein, in keinem Fall! Derartige Abstimmungen verstoßen gegen das Wettbewerbsrecht. Sie dürfen dem Vorschlag des Wettbewerbers nicht zustimmen, informieren Sie stattdessen umgehend die Compliance-Ansprechpersonen.

Sie haben versehentlich vertrauliche Unterlagen, die Informationen zu Wettbewerbern enthalten und ausschließliches Eigentum dieser Unternehmen oder einer Drittpartei sind, erhalten oder verwendet? Informieren Sie in so einem Fall bitte unverzüglich Ihre Vorgesetzten und eine Compliance Ansprechperson.



BESTECHUNG UND KORRUPTION //

Wir **lehnen** jegliche Form von **Korruption ab**.

- ✓ Wir bieten weder Geld, noch Wertgegenstände oder sonstige geldwerte Leistungen an, um uns einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen. Des Weiteren genehmigen oder versprechen wir derartige Geschenke oder Zahlungen nicht.
- ✓ Sollte ein Kunde, Lieferant oder eine andere Drittpartei um eine unrechtmäßige Zahlung bitten, informieren wir die Granzow-Compliance Beauftragten.
- ✓ Wir nehmen keine aufwendigen oder teuren Geschenke oder Einladungen an und verschenken diese ebenso wenig.

Was ist Korruption?

Korruption ist ein Verhalten, bei dem eine Person seine Macht oder Position ausnutzt, um unangemessene Vorteile oder persönliche Gewinne zu erzielen, die ihr rechtmäßig nicht zustehen. Mögliche Formen der Korruption sind z. B. Bestechung, Vorteilsannahme, Unterschlagung oder Geldwäsche. Ein möglicher Fall von Korruption liegt beispielsweise vor, wenn ein Verkäufer bewusst falsche Informationen über die Qualität oder Eigenschaften eines Produkts wiedergibt, um eine Person dadurch zum Kauf des Produktes zu bewegen.

Was ist Bestechung?

Bestechung ist eine Art von Korruption, bei der eine Person eine finanzielle oder andere Gegenleistung anbietet oder annimmt, um einen Vorteil zu erlangen oder einen Nachteil abzuwenden. Bestechung kann sich gleichermaßen in Form von Geschenken, Reisen, Unterkünften oder anderen Vorteilen äußern.

Sie erhalten von einem Lieferanten ungefragt sehr regelmäßig kleinere Geschenke zugesendet. Die Geschenke haben jeweils nur einen geringen Wert, es handelt sich beispielsweise um eine einfache Flasche Wein, Notizbücher, Schokolade, usw. Dürfen Sie diese Präsente annehmen?

Generell ist gegen kleinere Aufmerksamkeiten nichts einzuwenden. Viele Kleinigkeiten bilden in der Summe jedoch einen höheren Wert und können daher möglicherweise zu geschäftlichen Entscheidungen verleiten. Die Situation ist besonders kritisch, wenn ein Geschäftsabschluss im Raum steht.

Sprechen Sie Ihre Vorgesetzten an, wenn Ihnen unklar ist, ob Sie eine Zuwendung annehmen dürfen.



UMGANG MIT EIGENTUM //

Wir bekennen uns zu einem **verantwortungsbewussten Umgang mit eigenem und fremden Eigentum.**

- ✓ Ressourcen und Firmeneigentum, wie Arbeitsmittel, Mobiliar, IT-Ausrüstung, aber auch geistiges Eigentum, nutzen und behandeln wir sorgsam und verantwortungsbewusst. Wir schützen es vor Missbrauch und nutzen es nicht zu illegalen Zwecken.
- ✓ Vertrauliche betriebliche Informationen halten wir geheim und schützen diese gegen den unbefugten Zugriff Dritter.
- ✓ Verbrauchsmaterialien werden von uns sparsam eingesetzt.



Umgang mit Eigentum - was ist mit Eigentum gemeint?

Eigentum umfasst nicht nur materielle Dinge und Gegenstände. Mit Eigentum ist auch geistiges Eigentum gemeint, d. h. sämtliche Produkte geistiger Arbeit, z. B. Ideen, Know-how, geschriebene oder filmische Werke, Fotos, Logos sowie Software. Wir respektieren und schützen jegliche Form von Eigentum und gehen verlässlich und gewissenhaft damit um.



INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN //

Wir trennen berufliche und private Interessen.

- ✓ Persönliche Interessen dürfen nicht verhindern, faire und objektive Entscheidungen zu treffen. Bei geschäftlichen Entscheidungen handeln wir im besten Interesse von Granzow.
- ✓ Ein Interessenkonflikt ist nicht grundsätzlich ein Problem. Es kann jedoch negative Konsequenzen haben, wenn der Konflikt nicht gemeldet und vorschriftsgemäß behandelt wird - daher sollten mögliche Interessenkonflikte immer offengelegt und transparent benannt werden.
- ✓ Vermeiden Sie Situationen, die den Anschein erwecken könnten, dass Entscheidungen, die Sie im Rahmen Ihrer Arbeit treffen, von persönlichen Interessen beeinflusst wurden.



Liegt ein Interessenkonflikt vor?

Ihr Onkel arbeitet für ein Unternehmen, das Granzow beliefert. Der Lieferant beteiligt sich an einer Ausschreibung und Sie wurden in das Team berufen, welches für die Prüfung der Angebote verantwortlich ist.

Sie sollten die Situation sofort mit Ihren Vorgesetzten besprechen. Um einem möglichen Interessenkonflikt vorzubeugen, wird unter Umständen eine andere Person an Ihrer Stelle in das Team berufen.

Eine sehr gute Freundin fragt bei Ihnen nach, ob es vielleicht eine Arbeitsstelle bei Granzow für Sie gibt.

Granzow freut sich über alle qualifizierten Bewerbungen und ermutigt Mitarbeitende, gute Kandidatinnen und Kandidaten intern zu empfehlen. Nachdem Sie eine Empfehlung ausgesprochen haben, sollten Sie sich jedoch aus dem weiteren Einstellungsverfahren heraushalten. Versuchen Sie nicht, interne Entscheidungen zu beeinflussen. Geben Sie außerdem keine internen Informationen an Ihre Freundin weiter, um ihr zu helfen, die Stelle zu erhalten - auch dann nicht, wenn sie Ihrer Meinung nach die am besten qualifizierte Bewerberin ist.

Dürfen Sie in ein Unternehmen investieren, das Granzow beliefert?

Selbst wenn es sich lediglich um ein finanzielles Engagement handelt, könnte ein Interessenkonflikt entstehen. Dies hängt von Ihrer Position bei Granzow, Ihrem Einfluss auf Einkaufsentscheidungen, der Höhe Ihrer Beteiligung sowie der Bedeutung ab, die Granzow (als Kunde) für diesen Lieferanten hat. Sprechen Sie mit Ihren Vorgesetzten und klären Sie, ob ein Interessenkonflikt vorliegen könnte.

The background of the slide features a soft-focus image of green leaves. On the right side, there is a close-up of hands holding a small mound of dark brown soil. The text is overlaid on a dark grey rectangular area.

DER UMWELT VERPFLICHTET //

Wir stellen die **Nachhaltigkeit**
unseres unternehmerischen
Handelns in ökonomischer, sozialer
und ökologischer Hinsicht sicher.

- ✓ Verantwortungsvolles Handeln sowie der Schutz aller Lebewesen und der Umwelt bilden das Fundament unserer täglichen Arbeit. Ökonomie, Ökologie und sozial-gesellschaftliches Engagement müssen in Einklang gebracht werden. Denn nur durch Nachhaltigkeit kann der langfristige Unternehmenserfolg gesichert werden.

A close-up photograph of a person's hand holding a small, vibrant green plant with several leaves. The plant is growing out of a mound of dark brown soil. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a natural, outdoor setting. The lighting is bright and even, highlighting the textures of the leaves and the skin of the hand.

Nachhaltiger Umgang im Alltag

Ihnen fällt auf, dass viele Lampen, PCs und andere Geräte in Ihrer Arbeitsumgebung auch dann eingeschaltet bleiben, wenn niemand da ist.

Das könnte eine Möglichkeit sein, den Energieverbrauch in Ihrem Büro oder Ihrer Arbeitsumgebung mit einfachen Mitteln zu verringern. Sprechen Sie mit Ihren Vorgesetzten und erfragen Sie, welche Energiesparmaßnahmen bereits durchgeführt werden. Sie können gemeinsam überlegen, wie sich das Umweltbewusstsein Ihrer Kolleginnen und Kollegen verbessern lässt, sodass ungenutzte Geräte zukünftig ausgeschaltet werden.

Granzow Compliance Leitlinien

I.

Wir bekennen uns zur Befolgung aller gesetzlichen Normen und zu einem wertgebundenen unternehmerischen Handeln.

II.

Wir respektieren unsere Mitarbeitenden als wesentliche Partner für die Geschäftsentwicklung unseres Unternehmens.

III.

Wir treten für einen fairen und freien Wettbewerb ein.

IV.

Wir lehnen jegliche Form von Korruption ab.

V.

Wir bekennen uns zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit eigenem und fremden Eigentum.

VI.

Wir trennen berufliche und private Interessen.

VII.

Wir stellen die Nachhaltigkeit unseres unternehmerischen Handelns in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht sicher.

Die Leitlinien unseres Handelns

1. Einhaltung von Gesetzen - Wertegebundenes Handeln

Wir befolgen nationale und internationale Gesetze, Regeln und Vorschriften jeder Jurisdiktion, in der Granzow geschäftlich tätig ist. Dieser Verhaltenskodex soll unsere Mitarbeitenden im Arbeitsalltag unterstützen und Sicherheit im Entscheidungsprozess bieten.

Granzow duldet keinerlei Gesetzesverletzungen.

Während die strikte Befolgung eines Gesetzes ein fundamentaler Verhaltensstandard ist, werden die Granzow Mitarbeitenden nie durch das bloße Einhalten der gesetzlichen Vorschriften zufriedengestellt sein. Vielmehr wird es ihr bestreben sein, über die bloße Einhaltung von Rechtsvorschriften hinaus zu gehen und darauf hinzuarbeiten, Werte, Ethik und Respekt für andere Menschen und Kulturen fest in die eigenen Tätigkeiten zu integrieren.

Jedes Land und jede Gesellschaft verfügen über eigene soziale, religiöse und kulturelle Normen und Werte. Die Mitarbeitenden von Granzow berücksichtigen dies bei der Erfüllung ihrer Geschäfte. Sie handeln sozial verantwortungsvoll und ziehen in Betracht, welche Auswirkungen ihr Handeln auf die Gesellschaft hat oder inwiefern sie diese beeinflussen.

2. Verhaltensstandards in Bezug auf Menschenrechte

a) Respekt für Menschenrechte

Der Respekt für Menschenrechte ist ein grundlegendes Element für eine moderne Gesellschaft. Granzow stellt die Wahrung der Menschenrechte in der Führung der Geschäfte sicher und billigt dabei keine Verletzung von Menschenrechten. Die Menschenrechte aller Mitarbeitenden werden respektiert und beachtet.

b) Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften

Granzow hält alle bestehenden arbeitsrechtlichen Vorschriften ein.

Außerdem bekennt sich Granzow zur Einhaltung des Übereinkommens der International Labour Organisation (ILO) zum Mindestalter der Mitarbeitenden. Kinderarbeit wird nicht akzeptiert.

Jegliche Form von Mobbing wird entschieden abgelehnt. Durch intensive Aufklärung der Mitarbeitenden sorgen wir für ein entsprechendes Problembewusstsein. In Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung werden Vorkehrungen getroffen, um in diesem Bereich vorsorglich tätig zu sein.

c) Diskriminierungsverbot

Wir lehnen Diskriminierung am Arbeitsplatz, wie etwa bei Einstellung, Beförderungen, Bezahlung, Arbeitsaufträgen, Arbeitsstunden, Ausbildungen und Entlassung ab, die auf Geschlecht, Alter, Nationalität, Rasse, Hautfarbe, Ethnizität, Religion, Glaubensbekenntnis, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung oder physischer oder geistiger Behinderung oder jeder anderen durch die anwendbaren Gesetze und Vorschriften geschützten Eigenschaften beruht.

3. Bekenntnis zum fairen Wettbewerb

Unser grundlegendes Verständnis sieht vor, alle Geschäftsaktivitäten auf eine faire, ethische und transparente Weise zu führen, um das Vertrauen der Öffentlichkeit, der Kunden und Geschäftspartner*innen sowie aller Mitarbeitenden zu erhalten, zu fördern und zu stärken.

a) Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Granzow bekennt sich zu einem freien Markt sowie zur Förderung des fairen Wettbewerbs und beachtet alle anwendbaren Wettbewerbsregeln.

Wir erkennen an, dass nationale Wettbewerbsrechte von Land zu Land unterschiedlich sein können und alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften ohne Ausnahme einzuhalten sind.

Für uns und alle Mitarbeitenden ist es selbstverständlich, uns nicht - weder direkt noch indirekt - an wettbewerbsfeindlichen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftspraktiken zu beteiligen. Solche Geschäftspraktiken umfassen Preisabsprachen, Scheinangebote (Anbieterabsprachen), die Festlegung von Produktionsbeschränkungen oder Quoten, das Teilen oder Unterteilen des Marktes durch die Zuweisung von Kunden, Lieferanten, Gebieten oder Geschäftsbereichen, das Ablehnen von Geschäften (Boycott), die illegale Bindung, illegale Preisdiskriminierung oder sonstige Vereinbarungen, die den Wettbewerb unterdrücken oder einschränken können.

Auch an internationalen Kartellen beteiligen wir uns nicht.

Treten unsere Mitarbeitenden in Kontakt mit Mitbewerbern, egal ob beabsichtigt oder unbeabsichtigt, so achten sie darauf, weder Informationen entgegenzunehmen noch zu geben, die Rückschlüsse auf das gegenwärtige oder künftige Marktverhalten von Granzow oder eines anderen Marktteilnehmers zulassen.

b) Verhaltensstandards mangels anwendbarer Gesetze

Auch in Ländern, die keine Wettbewerbsgesetze haben, ist Granzow bestrebt, Geschäfte ausschließlich auf eine faire und moralisch vertretbare Art und Weise zu führen und nie wettbewerbsfeindliche Praktiken, wie die oben genannten, anzuwenden.

4. Verbot jeglicher Bestechung und Korruption

a) Grundsätzliches

Granzow und alle Mitarbeitenden bekennen sich dazu, Geschäfte mit Dritten nur auf eine faire und ethische Art und Weise zu tätigen, Bestechungen zu unterlassen und gegenüber öffentlichen Amtsträgern nicht in einer Art und Weise aufzutreten oder zu agieren, die verboten ist.

b) Verbot der Bestechung

Bestechungsgelder oder sonstige ungerechtfertigte Vorteile, um geschäftliche Aufträge oder andere Vorteile zu erhalten oder zu behalten, werden niemandem - weder direkt noch indirekt - angeboten, versprochen oder gegeben.

Bestechungsgelder oder andere ungebührliche Vorteile werden von unseren Mitarbeitenden weder direkt noch indirekt gefordert oder angenommen.

Subverträge, Kaufaufträge oder Beratungsvereinbarungen dürfen nicht als Mittel verwendet werden, um Zahlungen an Mitarbeitende von Geschäftspartner*innen oder sonstigen Dritten zu ermöglichen.

Den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke, übliche Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert, bei denen eine Beeinflussung der geschäftlichen oder behördlichen Entscheidung von vornherein ausgeschlossen ist, sind nur nach Maßgabe der jeweiligen nationalen gesetzlichen Bestimmungen zulässig.

Das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Geldbeträgen ist stets unzulässig.

c) Verbot (anderer) illegaler Zuwendungen

Wir und unsere Mitarbeitenden leisten keine illegalen Spenden an Kandidaten für ein öffentliches Amt oder politische Parteien oder sonstige politische Organisationen. Jegliche Zuwendungen haben die Veröffentlichungspflichten der jeweiligen Jurisdiktion vollständig einzuhalten.

5. Umgang mit Eigentum der Ernst Granzow GmbH & Co. KG sowie unserer Geschäftspartner*innen

Der Umgang mit dem Granzow Eigentum sowie dem unserer Geschäftspartner*innen ist entscheidend für die Erhaltung der Vertrauenswürdigkeit unseres Unternehmens.

Eigentum umfasst materielle Gegenstände, aber auch immaterielle Werte, wie etwa geschäftsbezogene Informationen, Betriebsgeheimnisse, Know-how oder auch gewerbliche Schutzrechte.

Jede/r Mitarbeitende geht in höchstem Maß sorgfältig und verantwortlich mit diesem Eigentum um und verhält sich so, wie es ein Arbeitgeber, aber auch ein/e Geschäftspartner*in, in redlicher Weise erwarten kann.

Vertrauliche betriebliche Informationen sind stets geheim zu halten und gegen unbefugten Zugriff Dritter zu schützen, vor allem auch dann, wenn uns diese von Dritten als vertraulich zugänglich gemacht wurden.

6. Umgang im Geschäftsverkehr und Trennung von Interessen

Im Geschäftsverkehr behandeln wir alle Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner*innen fair und mit Respekt. Dabei müssen private Interessen unserer Mitarbeitenden und die Interessen unseres Unternehmens strikt getrennt werden. Interessenkonflikte sollen vermieden und, wo dies nicht möglich ist, transparent gemacht werden.

Granzow lehnt die Beeinflussung ihrer geschäftlichen Tätigkeit durch persönliche Beziehungen oder Interessen ab. Vielmehr werden Entscheidungen ausschließlich auf fundierter Basis und nach dem Prinzip der Sachlichkeit gefällt.

7. Nachhaltige Tätigkeit

Granzow legt bei der Ausübung der geschäftlichen Aktivitäten höchsten Wert darauf, dass negative Einflüsse auf die Umwelt und Gesellschaft verhindert werden. Damit wird nachhaltig sichergestellt, dass Granzow in einer ökologisch einwandfreien Umwelt weiter wirtschaftlich erfolgreich tätig sein kann und unseren Mitarbeitenden eine gesunde Arbeits- und Lebenswelt erhalten bleibt.

Grundlegendes zu unserem Verhaltenskodex

Wir wollen nachhaltige Werte schaffen, die uns allen zugutekommen: unseren Kunden und Geschäftspartner*innen, unseren Mitarbeitenden und uns selbst als Unternehmen.

1. Ziel dieses Verhaltenskodex

Um auch in der Zukunft weiterhin erfolgreich zu sein und wachsen zu können, müssen wir als Unternehmen bei Kunden, Geschäftspartner*innen sowie Mitarbeitenden Vertrauen und Respekt bewahren und das Verlangen nach Werten erfüllen. Es genügt nicht, gute Produkte und Dienstleistungen anzubieten; es ist ebenfalls unerlässlich, dass wir verantwortungsvoll handeln.

Das Ziel dieses Verhaltenskodex ist es, die Leitlinien des Handels der Ernst Granzow GmbH & Co. KG in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Normen festzuschreiben.

2. Anwendung des Kodex

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeitenden in leitender und nicht leitender Funktion, Geschäftsführer sowie für alle sonstigen Dienstnehmer auch für solche Beratende, Vertretende und weitere Bevollmächtigte, die im Namen von Granzow handeln.

Verstöße gegen die Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex durch Lieferanten werden von uns nicht akzeptiert. Erlangen wir von solchen Verstößen Kenntnis, werden wir auf unsere Lieferanten einwirken, damit sie diese Verstöße abstellen.

Da sich die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen Granzow agiert, unterscheiden, können auch länderspezifische Ergänzungen beziehungsweise Anpassungen dieses Kodex vorgenommen werden, um die spezifischen nationalen und lokalen Gesetze, Kulturen, Sitten und Gewohnheiten einzubeziehen. Jedoch müssen diese individuellen Ergänzungen beziehungsweise Anpassungen mit den Standards dieses Verhaltenskodex übereinstimmen, sofern nicht Abweichungen aufgrund lokalen Rechts zwingend geboten sind.

Alle individuellen Anpassungen und Ergänzungen bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsführung der Ernst Granzow GmbH & Co. KG.

3. Befolgung des Kodex

Dieser Kodex fasst die Granzow Verhaltensprinzipien zusammen und soll allen Mitarbeitenden als Entscheidungshilfe und Anleitung zu angemessenem Verhalten und Benehmen im Geschäftsverkehr dienen. Damit möchten wir unsere unternehmerische, gesetzliche, soziale und geschäftliche Verantwortung erfüllen. Jedes Verhalten und alle Entscheidungen, die im Geschäftsverkehr von Mitarbeitenden getätigt werden, müssen jederzeit den Prinzipien dieses Verhaltenskodex entsprechen.

4. Generelles

Die in diesem Verhaltenskodex dargestellten Leitlinien ergeben sich aus der Granzow-Philosophie. Es ist daher für uns als Unternehmen von äußerster Wichtigkeit, dass diese Regeln von allen verstanden, gelebt und eingehalten werden.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht geduldet und sind mit den entsprechenden Konsequenzen verbunden.

Unsere Mitarbeitenden werden die notwendigen Schulungen erhalten. Zudem werden wir im Arbeitsalltag dafür sorgen, dass sich Mitarbeitende bei Fragen und Problemen vertrauensvoll an den Compliance Koordinator wenden können.

Die Umsetzung und Einhaltung der oben beschriebenen Leitlinien wird durch die Granzow-Geschäftsleitung sichergestellt.

Kontakt

1. Hinweisgebersystem für Mitarbeitende und Geschäftspartner

Gemäß der EU-Whistleblower-Richtlinie und gemäß dem deutschen Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) ist die Ernst Granzow GmbH & Co. KG verpflichtet, ein internes Meldesystem für Hinweisgeber zu implementieren.

Wir tun dies auf mehreren Wegen, zum einen können Hinweise persönlich an die Hinweisempfänger herangetragen werden, zum anderen haben wir eine interne Hinweisgebermeldeplattform bereitgestellt unter: https://sicher-melden.de/Ernst_GRANZOW_GmbH_Co_KG

Auf der Hinweisgebermeldeplattform besteht die Möglichkeit, Verstöße auch anonym zu melden.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den Dokumenten "Anleitung für Hinweisgebersystem Ernst Granzow GmbH & Co. KG" sowie "EU-Whistleblower-Richtlinie", die im internen Intranet zu finden sind.

2. Compliance Koordinator der Ernst Granzow GmbH & Co. KG

Für die Ernst Granzow GmbH & Co. KG haben wir Herrn Edmund Hilt als externen Compliance Koordinator und Hinweisempfänger beauftragt. Herr Hilt ist bereits seit vielen Jahren als externer Datenschutzbeauftragter für unser Unternehmen tätig und übernimmt mit seiner Organisation zusätzlich den Betrieb der internen Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz.

Hinweise nach dem Hinweisgeberschutzgesetz bitten wir, über unsere Plattform zu melden (https://sicher-melden.de/Ernst_GRANZOW_GmbH_Co_KG).

Bei Fragen, Anregungen oder konkreten Hinweisen können Sie sich gerne auch direkt an Herrn Hilt wenden:

- E-Mail-Adresse: compliance@hilt-evolution.com
- Postalischer Kontakt: hilt evolution
Persönlich/Vertraulich
Herrn Edmund Hilt
Nelkenstraße 36
71272 Renningen
- Telefon: +49 7159 49 647-67
- Mobiltelefon: +49 160 7464344
- Persönlicher Kontakt nach Abstimmung über die o.g. Kontaktdaten